

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE – PER SOLO COLLOQUIO –
PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIA AL FINE DELL’ASSUNZIONE DI PERSONALE A
TEMPO DETERMINATO, NEL PROFILO PROFESSIONALE DI:
“INFERMIERI” AREA DEI FUNZIONARI E DELL’ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL CCNL DEL
16/11/2022 – CODICE CIAIS 3 --2025**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il Regolamento per l’accesso al Pubblico Impiego, approvato con verbale del C.d.A. n° 16 in data 04/03/2021, nel quale, all’art. 46 si riportano i criteri per la costituzione dei rapporti di lavoro a tempo determinato a copertura di posti temporaneamente vacanti di titolare, nonché per gli avvisi per graduatorie informali, nelle qualifiche e profili professionali della dotazione organica del Consorzio Isola di Ariano per i servizi Sociali;

In esecuzione della determinazione del Responsabile del Servizio Risorse Umane n° 109 del 18/04/2025,

RENDE NOTO

E’ indetta selezione pubblica per solo colloquio, per la formazione di graduatoria dalla quale attingere per eventuali assunzioni a tempo determinato nel profilo professionale di “**INFERMIERE**” dell’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione del CCNL del 16/11/2022.

L’Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso ai posti ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del combinato disposto dagli artt. 7 e 57 del Dlgs. 30/03/2001, n° 165 della Legge 125/1991.

PROFILO PROFESSIONALE:

Il profilo professionale interessato prevede:

Esercita tutte le funzioni di carattere organizzativo, amministrativo e assistenziale previste per l’infermiere dal DM 739/94, in particolare:

- è responsabile dell’applicazione delle prescrizioni in materia infermieristica ed assistenziale con esclusione dei piani di lavoro del personale di reparto spettante al referente infermieristico;
- cura l’osservanza delle tabelle dietetiche prescritte dal medico, dell’igiene degli ospiti;
- cura con attenzione e precisione le registrazioni delle prescrizioni mediche, delle osservazioni e delle consegne effettuate durante il servizio;
- realizza le attività finalizzate a rallentare i processi di progressiva perdita delle abilità funzionali e la prevenzione delle sindromi da immobilizzazione attraverso la deambulazione ed il metodo di lavoro progettuale, qualora previsto;
- partecipa a lavori di gruppo, alle attività dell’Unità Operativa Interna;
- collabora con altre professionalità (professionisti-tecnici, operatori socio assistenziali, uffici, Direzione, fisioterapisti, logopedisti, educatori animatori, ecc.) ai fini della realizzazione della metodologia di lavoro multiprofessionale;
- collabora con le altre figure professionali impegnate in struttura per la realizzazione di "risultati di salute" globale;
- partecipa a momenti di verifica delle attività e dei risultati da queste derivanti;
- mette in atto relazioni-comunicazioni di aiuto con l’utente e la famiglia (coadiuvato in questo dagli Esecutori Addetti all’Assistenza e da altri professionisti operanti nel servizio, al fine di realizzare l’integrazione sociale ed il mantenimento e recupero dell’identità personale degli assistiti);
- collabora alla realizzazione e alla verifica della qualità del servizio;
- collabora alla definizione dei propri bisogni di formazione e frequenta i corsi di formazione organizzati dall’Ente;
- sostituisce il Coordinatore di Reparto in caso di assenza breve o impedimento temporaneo, per le sole funzioni attinenti l’ordinaria organizzazione e gestione del reparto, non rinviabili; nell’ambito delle funzioni

proprie del profilo, espleta ogni altro incarico affidato dai diretti superiori.

- Assicura la definizione dei PAI (piani di assistenza individualizzata) per la parte sanitaria di competenza

TRATTAMENTO ECONOMICO

Ai posti, inseriti nell'Area SOCIO-ASSISTENZIALE, è attribuito lo stipendio iniziale annuo lordo previsto dal CCNL, applicato al momento dell'assunzione, suscettibile degli aumenti e delle indennità previsti dal Contratto stesso, oltre alla 13^a mensilità, nonché alle indennità accessorie se dovute.

La retribuzione complessiva è soggetta alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali.

REQUISITI DI ACCESSO

Per l'ammissione alla selezione i concorrenti dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana (sono equiparati i soggetti appartenenti alla U.E., fatte salve le eccezioni di cui al DPCM 07/02/1994);
- b) Diploma di Laurea di 1^a livello di Infermiere (Classe n° 1 – Classe delle lauree nelle professioni sanitarie infermieristiche e professione sanitaria ostetrica – Decreto Interministeriale 02/04/2001) ovvero diploma universitario di Infermiere di cui al Decreto del Ministero della Sanità n° 739 del 14/09/94 o titoli equipollenti ai sensi del Decreto del Ministero della Sanità 27/07/2000;
- c) Iscrizione all'albo professionale degli Infermieri (OPI ex IP.AS.VI);
- d) godimento dei diritti politici;
- e) non aver riportato condanne penali o non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso Enti Pubblici;
- f) per i soli concorrenti di sesso maschile, avere ottemperato agli obblighi di leva e alle disposizioni di legge sul reclutamento;
- g) sana e robusta costituzione psico-fisica ed esenzione da difetti od imperfezioni che possano influire nel rendimento del servizio.

I requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso per la presentazione della domanda di ammissione.

MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere presentata unicamente in via telematica tramite il Portale unico del reclutamento "InPA", raggiungibile al link <https://www.inpa.gov.it/>, entro e non oltre le ore **23.59** del giorno **19/05/2025** (trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione nel Portale del Reclutamento InPA), pena l'esclusione. Non sono ammesse altre modalità di invio. Al Portale InPA si accede con uno dei seguenti strumenti di identificazione: Sistema pubblico di identità digitale (SPID), Carta di Identità Elettronica (CIE), Carta Nazionale dei servizi (CNS), e IDAS; compilando l'apposito modulo elettronico. La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, e del decreto legislativo 30/06/2003 n. 196. Si precisa che, all'atto della registrazione sul portale si dovrà compilare il proprio curriculum vitae completo di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del DPR n. 445/2000, indicando un indirizzo PEC o un indirizzo MAIL al quale si intende ricevere ogni comunicazione personale relativa alla procedura. I candidati sono pregati di compilare il curriculum in modo dettagliato, perché esso farà parte integrante e sostanziale della domanda di partecipazione. In seguito si dovrà ricercare e selezionare la procedura alla quale si vuole iscriversi, nell'apposita sezione

“Concorsi”, ultimando la compilazione delle sezioni mancanti nella domanda di candidatura, seguendo la procedura proposta dal Portale. Nel modulo elettronico, tenuto conto dell’effettivo possesso dei requisiti che vengono autocertificati, i candidati devono dichiarare:

ANAGRAFICA: Codice fiscale - cognome e nome – sesso -data e luogo di nascita - stato civile - indirizzo mail o PEC – numero telefonico - figli a carico – residenza – domicilio.

REQUISITI GENERICI:

-Possesso della cittadinanza italiana, di uno degli stati dell’Unione Europea o se cittadino extracomunitario permesso di soggiornanti di lungo periodo;

-Comune nelle cui liste elettorali si è iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

-Eventuali condanne riportate, precisando se vi siano procedimenti penali in corso. La dichiarazione negativa è necessaria anche in caso di assenza di condanne-procedimenti penali in corso; -La posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per i candidati maschi);

-Di non essere stati destituiti o dispensati o licenziati dall’impiego presso una pubblica amministrazione;

-Eventuale invalidità riconosciuta. Necessità di ausili per l’espletamento delle prove. Necessità di tempi aggiuntivi per l’espletamento delle prove. Vedi anche l’art. 7 del presente bando.

-Non essere stati destituiti o dispensati dall’impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ovvero non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l’impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti.

-Idoneità psico-fisica alle mansioni del posto da ricoprire. L’ente sottoporrà a visita medica preventiva, ai sensi del D. Lgs. 81/2008 e successive modifiche. Non si darà corso all’assunzione di coloro che, pur avendo superato le prove concorsuali, alla visita di controllo risultino non avere l’idoneità psico-fisica necessaria e sufficiente per poter esercitare le funzioni attribuite al posto da ricoprire.

-Eventuale dichiarazione di appartenenza alla categoria di riserva delle Forze Armate ai sensi dell’art. 1014, c. 3 e 4, e dell’art. 678, c. 9, del d.lgs. 66/2010.

-Eventuale DSA riconosciuta (Disturbi Specifici dell’Apprendimento). Necessità di ausili per l’espletamento delle prove. Necessità di tempi aggiuntivi per l’espletamento delle prove. Vedi anche l’art. 7 del presente bando. -Di possedere l’Idoneità psico-fisica all’impiego di cui trattasi.

-solo per i candidati che intendono fare valere la riserva quale volontario delle Forze Armate: di possedere uno dei seguenti requisiti che danno titolo alla riserva:

-Di essere volontario in ferma breve o ferma prefissata delle Forze Armate, congedato senza demerito.

-Di essere volontario delle Forze Armate in periodo di rafferma.

-Di essere ufficiale di complemento in ferma biennale o ufficiale in ferma prefissata e di avere completato senza demerito la ferma contratta.

REQUISITI SPECIFICI: -Il titolo di studio posseduto richiesto dal bando e l’istituto presso il quale tale titolo è stato conseguito.

La domanda potrà essere compilata anche in più momenti: i dati resteranno salvati nella propria area personale, nella sezione “le mie candidature”. Ultimata la compilazione si consiglia di verificare tutti i dati inseriti. Successivamente inviare la domanda di partecipazione mediante il bottone “Conferma e invia”, nella sezione “Verifica e invio”, entro la “data chiusura invio candidature” indicata per la selezione selezionata. La domanda sarà valida e regolarmente presentata solo se si termina la procedura completando l’invio. La domanda non dovrà essere sottoscritta, in quanto l’inoltro della stessa avviene tramite l’applicativo di autenticazione mediante identità digitale. Scaricare, infine, il riepilogo della domanda presentata, al quale sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura. Tale codice ID sarà utilizzato dall’Ente per tutte le comunicazioni e pubblicazioni della presente procedura. Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, purché nei termini previsti dal presente

bando. Nel caso di dubbi in merito alla compilazione, consultare la sezione FAQ del portale InPA. L'Ente non assume responsabilità in merito all'eventuale rallentamento della piattaforma InPA e/o ad eventuali problemi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, che possano determinare l'impossibilità per i candidati di inoltrare la domanda di partecipazione alla selezione nei termini previsti. Si consiglia, pertanto, ai candidati di presentare la domanda con adeguati margini di tempo. L'Ente non assume responsabilità nemmeno per la dispersione di comunicazioni dovute ad inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, né per eventuali disguidi telematici derivanti dal malfunzionamento della piattaforma InPA. L'Ente si riserva di verificare d'ufficio, a campione, il contenuto dei dati – requisiti – titoli dichiarati in sede di presentazione della domanda di partecipazione. Qualora dai controlli effettuati emerga la non veridicità di quanto dichiarato, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, ai sensi dell'art. 75 del DPR 28/12/2000, N. 445, fermo restando le sanzioni penali previste dal successivo art. 76.

Qualora dall'istruttoria risultino omissioni o imperfezioni nella domanda e/o nella documentazione, il concorrente verrà invitato a provvedere al loro perfezionamento, entro il termine assegnatogli, a pena di esclusione. L'elenco dei candidati ammessi alla selezione sarà reso noto mediante pubblicazione nel sito ufficiale dell'Ente <https://www.ciass.it> – sotto la sezione “Albo on line” e nel Portale unico del reclutamento “InPA”, raggiungibile al link <https://www.inpa.gov.it/>, ricercando e selezionando la presente procedura nell'apposita sezione “Concorsi” ed alla successiva sottosezione “Bando/Avviso e Allegati”.

Il colloquio verterà sulle seguenti materie:

- PAI (piani di assistenza individualizzata) per la parte sanitaria di competenza.
- Identificazione dei bisogni di salute della persona e della collettività.
- Identificazione dei bisogni di assistenza infermieristica della persona e della collettività.
- Formulazione dei relativi obiettivi.
- Pianificazione, gestione e valutazione dell'intervento assistenziale infermieristico.
- Corretta applicazione delle prescrizioni diagnostico-terapeutiche, pubbliche o private nel territorio e nell'assistenza domiciliare, in regime di dipendenza o libero-professionale.
- Suggerimenti circa la formazione del personale di supporto e concorso diretto all'aggiornamento relativo al proprio profilo professionale e alla ricerca.

La data del colloquio che verterà sulle attività e compiti afferenti il posto messo a selezione, viene stabilita nel giorno 28 MAGGIO 2025, alle ore 09,00, presso la sede del C.I.A.S.S. in Via Roma, 673 - Corbola.

Tutte le informazioni relative alla Selezione saranno altresì riportate sul sito del C.I.A.S.S.:

WWW.CIASS.IT

Sarà cura dei candidati provvedere alla consultazione dei siti internet indicati. I candidati dovranno presentarsi, al massimo 15 minuti prima dell'orario comunicato onde evitare il formarsi di assembramenti. Coloro che non si presenteranno nel giorno e nell'ora stabiliti per il colloquio saranno considerati rinunciari alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da causa di forza maggiore.

Le eventuali comunicazioni di assunzione verranno effettuate esclusivamente per PEC il candidato che per qualsiasi causa non accetti l'incarico temporaneo, dovrà dichiarare la rinuncia per iscritto e l'Amministrazione potrà procedere, qualora lo ritenga opportuno, alla nomina di altro concorrente idoneo, seguendo l'ordine della graduatoria.

Per quanto non previsto dal presente avviso si fa riferimento alle disposizioni legislative in materia di personale.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, modificare od annullare il presente Avviso.

Dell'avvenuta proroga sarà data comunicazione al Pubblico con le stesse modalità di diffusione dell'Avviso, mentre della revoca saranno informati i soli candidati che hanno presentato domanda.

Per chiarimenti ed informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Risorse Umane dell'Ente – tel. 0426 1882556.

Corbola 18/04/2025



La Responsabile del Servizio

Maria Luisa Starnini